

«Надежная смена» готовит новое поколение российских горняков

Подготовка будущих горняков и геологов — задача ответственная, ведь именно от них зависит поступательное развитие минерально-сырьевого комплекса России. Большой вклад в подготовку нового поколения работников горнодобывающей промышленности вносит фонд «Надежная смена» — с 2007 года он ведет последовательную работу по профориентации школьников, развитию профессиональных и личностных компетенций студентов и молодых специалистов и, в целом, готовит новое поколение российских горняков.

Школьники

Старт в профессию начинается с профориентации. Именно этой цели служит основанный в 2015 г. *Межвузовский академический центр навигации по специальностям горно-геологического профиля*. Центр был создан на базе Государственного геологического музея РАН им. В.И. Вернадского (ГГМ РАН) совместно с НИТУ «МИСиС», Российским государственным университетом нефти и газа им. И.М. Губкина и Российским государственным геологоразведочным университетом имени Серго Орджоникидзе.



Президент ГГМ РАН, академик РАН Ю.Н. Малышев, ректор НИТУ «МИСиС» А.А. Черникова, и генеральный директор Благотворительного фонда «ЛУКОЙЛ» И.А. Бекетов на открытии Межвузовского академического центра навигации (17 ноября 2015 г.)

Межвузовский академический центр навигации по специальностям горно-геологического профиля стал точкой кипения профориентационных инициатив для детей и юношества. Ключевые инициативы — конкурсы для российских школьников с 1 по 11 класс.

«Музей — ваш дом, в котором можно проводить различные молодежные мероприятия», — сказал **Юрий Малышев**, Президент ГГМ РАН, академик РАН обращаясь к участникам и экспертам I чемпионата по решению кейсов в области горного дела в 2013 г.

Директор фонда «Надежная смена» **Артём Королёв** подчеркивает: «Мы активно поддерживаем инициативы Музея, направленные на знакомство детей с естественными науками, горно-геологической отраслью и на раннюю профориентацию молодежи».

Студенты

Следующий этап — работа с будущими горняками в ведущих российских вузах. Ключевой проект в части работы со студентами — *Международный инженерный чемпионат «CASE-IN»*, запущенный в 2013 г. Проект, выросший в международную систему соревнований по решению инженерных кейсов и ставший крупнейшей образовательно-коммуникационной площадкой для молодежи ТЭК и МСК, начинался как чемпионат по решению кейсов в области горного дела, в котором приняли участие 11 горных вузов. Сегодня в двух



Артём Королёв, директор фонда «Надежная смена»



Президент ГГМ РАН, академик РАН Ю.Н. Малышев с финалистами Международного инженерного чемпионата «CASE-IN» (2013 г.)



Участники Международного инженерного чемпионата «CASE-IN» (2019 г.)



Владислав Даванков, заместитель генерального директора АНО «Россия – страна возможностей»

старейших направлений «CASE-IN» – горном деле и геологоразведке – соревнуются более 25 университетов. Чемпионат охватывает пять лиг (Школьную, Студенческую, Лигу молодых специалистов, Лигу рабочих специальностей, Специальную лигу CASE-IN) и семь отраслевых направлений: геологоразведка, горное дело, металлургия, нефтегазовое дело, нефтехимия, цифровой атом, электроэнергетика. С 2013 г. в проекте приняли участие более 10 тысяч студентов 55 вузов из более 35 регионов России, а также стран СНГ.

Решение инженерных кейсов как способ повышения конкурентоспособности горных инженеров поддержал президент Государственного геологического музея РАН им. В.И. Вернадского академик РАН **Юрий Мальшев**: «Горная промышленность России входит в новый период развития, период жесткой конкуренции. Перед молодыми специалистами стоит задача подумать о том, как выйти в лидеры мирового рынка энергоносителей».

С 2019 года Международный инженерный чемпионат «CASE-IN» входит в число проектов Президентской платформы «Россия – страна возможностей», что привело к новому импульсу в развитии проекта: впервые запущены соревнования Осеннего кубка «CASE-IN», к которому были привлечены студенты более 200 вузов во всех федеральных округах России, а также старшеклассники российских школ.

«Наша цель – сделать так, чтобы к проекту мог присоединиться каждый школьник, студент или молодой специалист в любой точке России!», – отмечает заместитель генерального директора АНО «Россия – страна возможностей» **Владислав Даванков**.

Каждый сезон чемпионата объединяет общая тема. В 2019 г. этой темой стала цифровая трансформация – одна из самых актуальных в глобальной повестке.

Так, будущие геологи решали кейс «На заре инноваций 2.0». Им предстояло разработать проект геологоразведочных работ в пределах кимберлитовой трубки «Зарница» на территории Республики Саха (Якутия). Для подсчета количества запасов финалисты использовали цифровые технологии (ГИС), а затем сопоставили результаты с результатами расчетов, полученных классическими способами. Выполнение этой задачи позволило на практике оценить эффективность и значимость повышения цифровизации в горнодобывающей отрасли.

Чемпионом сезона стала команда «Жилка» Уральского государственного горного университета (Екатеринбург).

«Победить нам помогли слаженная работа, любознательность, ответственность, желание решить поставленные вопросы и умение распоряжаться своим временем, – рассказывают участники команды. – Главным призом стала возможность пройти стажировку в АК «АЛРОСА». Мечта – быть грамотным инженером на крупном предприятии – становится реальностью».

Участники направления «Горное дело» решали кейс «Алмазная долина»: студенты проанализировали горно-геологические условия россыпного месторождения «Солур-Восточная» АК «АЛРОСА» на территории Республики Саха (Якутия) и в ходе финала предложили наиболее эффективную технологию отработки с применением цифровых технологий и обеспечением безопасных условий труда.

Лидером в этом направлении стала команда «Granite» Магнитогорского государственного технического университета им. Г.И. Носова.

Возможность лично оценить новое поколение горняков, геологов, энергетиков, нефтяников и инженеров других профессий ежегодно привлекает на финал «CASE-IN» лидеров всех ведущих компаний минерально-сырьевого и топливно-энергетического комплексов России.

Компания «АЛРОСА» впервые стала партнером Чемпионата, ее специалисты участвовали в подготовке и оценке кейсов по двум направлениям – «Горное дело» и «Геологоразведка».

«Мы ни разу не пожалели об этом решении, потому что увидели так много ярких глаз, услышали столько новых идей – ребята, работавшие над нашими кейсами, с трепетом отнеслись к заданиям и почувствовали себя частью нашей большой компании. Хочу пригласить их на практику, после этого они смогут придать огранку своему таланту непосредственно в нашей компании», – сказала начальник отдела подбора и развития персонала АК «АЛРОСА» **Наталия Петухова**.

А директор Научно-исследовательского геологического предприятия компании «АЛРОСА» **Александр Толстов** признался, что до приезда на Чемпионат воспринимал термин «кейс» неоднозначно:

«Для меня, как для человека советской закалки, было не совсем понятно, что представляет собой данный метод. Однако,

приняв участие в этом мероприятии, я понял, что метод кейсов достаточно прогрессивный и позволяет ребятам погрузиться в проблематику. Особенно мне хочется отметить команды – участницы направления «Геология». Есть такой геолог – Олег Михайлович Куваев, он говорит, что мы с вами обречены на одно – на работу, а работа геологов – это и есть самая лучшая в мире обреченность. Обязательно будем с вами встречаться и сотрудничать вне Чемпионата».

Директор ООО «Ай Эм Си Монтан» **Сергей Никишичев**, оценивая выступления финалистов, подчеркнул, что уровень выступления команд в этом году значительно вырос:

«Можно предположить, что это связано с выходом горного образования из пике и его подъемом. Есть шанс, что через 5–7 лет мы не будем испытывать такого большого дефицита специалистов горной отрасли. Тем более, на мой взгляд, горнодобывающая промышленность ведет нашу страну вперед. Сильных команд было на самом деле много. Поэтому призываю проигравших не расстраиваться – поражения делают нас сильнее».

Не первый год поддерживает инженерный чемпионат АО «Ростгеология». «Проект с каждым годом становится все ярче и интереснее, и, безусловно, дает участникам возможности для дальнейшего развития. В финале мы увидели много интересных выступлений. Мне хотелось бы поблагодарить преподавателей университетов, где обучаются наши будущие коллеги, и организаторов Чемпионата. Реализация подобных проектов способствует решению важных задач, связанных не только с популяризацией профессии, но и с развитием у студентов компетенций, которые помогут им войти во взрослую жизнь», – заметил **Сергей Суренков**, директор департамента геологии твердых полезных ископаемых АО «Ростгеология».

Молодые ученые

Одно из ключевых направлений фонда «Надежная смена» в работе с молодежью – воспроизводство научных и педагогических кадров и сохранение преемственности поколений в науке и образовании. С этой целью в 2014 г. при Академии горных наук создана система адъюнктов – профессиональная

траектория для молодых ученых – горняков, призванная пополнить Академию перспективными научными специалистами, подготовленными в соответствии современными мировыми стандартами, популяризовать горную науку и горно-техническое образование и, в итоге, сформировать качественный научный и педагогический кадровый резерв горнодобывающей отрасли.

Молодежный форум лидеров горного дела и фонд «Надежная смена» продвигают систему адъюнктов в молодежном и отраслевом сообществе и отбирают в нее перспективных участников со всей России в ходе ключевых проектов для горняцкой молодежи – Международного инженерного чемпионата «CASE-IN» и Всероссийского молодежного научно-практического форум «Горная школа». Ежегодно в систему адъюнктов включаются не менее 25 участников «CASE-IN» и Горной школы.

Молодые специалисты

Базу работы с молодыми специалистами составляет *Всероссийский молодежный научно-практический форум «Горная школа»* – ведущая коммуникационная и образовательная площадка для молодых работников горнодобывающего сектора России.

Форум проводится с 2012 г., его участниками ежегодно становятся более 200 будущих и молодых горняков и свыше 50 экспертов. Проект проходит в формате выездного летнего лагеря и включает практические семинары по наиболее актуальным вопросам горного дела с участием лидеров отрасли и ведущих ученых; решение инженерных кейсов; мероприятия по развитию лидерства, личностной эффективности, командообразования, а также спортивные и творческие состязания.

Заместитель Директора по производственным операциям по вопросам управления персоналом АО «СУЭК» **Сергей Волков** убежден: «На Горной школе наши молодые талантливые сотрудники могут проявить себя. Здесь мы собираем лучших из лучших, мотивированных ребят, настроенных на успех. Горная школа – это ступень развития, стартовый элемент движения по карьерной лестнице».



Участники молодежного научно-практического форума «Горная Школа» (Хабаровский край, 2019 г.)



Анатолий Фомин, начальник управления привлечения и развития персонала АО «СУЭК»



В 2019 году «Горная школа» прошла в Хабаровском крае. В течение четырех дней 135 молодых горняков из 9 регионов России участвовали в образовательных, спортивных и творческих командных соревнованиях. Все мероприятия в рамках программы форума объединила тема «Цифровизация горнодобывающего предприятия».

«Впечатления потрясающие, прекрасно ощущать себя победителями в такой тяжелой схватке, потому что боролись за каждый балл, каждые 0,5 балла. Конечно, очень приятно, что все так произошло, мы безумно счастливы и достойны этого!», – делятся эмоциями чемпионы Горной школы – 2019, молодые специалисты АО «Ургалуголь». Призеров проекта ждала достойная награда от компании «СУЭК»: сертификаты на софинансирование обучения по Президентской программе повышения квалификации инженерных кадров.

«Компании «СУЭК» нужны мотивированные на результат специалисты, умеющие работать в различных условиях, не всегда комфортных физически и морально. Для этого у нас создана система, позволяющая молодым людям профессионально раз-

виваться и расти. Горная школа – один из элементов этой системы, это и командная работа, и знакомство с ребятами из других регионов», – комментирует **Анатолий Фомин**, начальник управления привлечения и развития персонала АО «СУЭК».

В 2020 г. Горная школа пройдет в Московской области и вновь станет центром притяжения молодых, активных, целеустремленных ребят, которым предстоит развивать отрасль.

«Молодежные проекты для будущих и нынешних горняков, безусловно, играют важную роль в развитии компетенций нового поколения – благодаря им, в отрасль приходят ребята, умеющие решать задачи разной степени сложности и нацеленные на результат; они понимают, чего ждет работодатель и готовы вносить реальный вклад в развитие отрасли. Это значит, что растет действительно достойная смена», – уверен директор фонда «Надежная смена» Артем Королев.

Материал подготовила
Алёна Гинс

Фонд «Надёжная смена»



Фонд образовательных проектов «Надёжная смена» учрежден в г. Екатеринбург в 2007 году и является разработчиком и оператором молодежных и образовательных проектов для школьников, студентов и работников предприятий топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов.

Фонд активно ведет свою работу с отраслевыми вузами, заключив 25 Меморандумов о сотрудничестве, а также расширяет работу со школьной аудиторией.

Авторитет Фонда привлекает новых партнеров. На сегодня с Фондом постоянно сотрудничают ведущие компании ТЭК и МСК России: АО «СО ЕЭС», ПАО «ФСК ЕЭС», АО «СУЭК», ПАО «Татнефть», АО «Росгеология», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НЛМК», ПАО «Мечел», АО «МХК «ЕвроХим», ПАО «Распадская» АО «Сибирский антрацит», ООО УК «Колмар», ООО «ЕвразХолдинг», ООО «Восточная горнорудная компания», ПАО «РусГидро», ООО «Ай Эм Си Монтан», DMT, ООО «Майкромойн Рус» и многие другие.

Проекты фонда реализуются при поддержке Федеральных и региональных органов власти, в т.ч. Минэнерго России, Минприроды России, Минтруда России, Минобрнауки России, Минвостокразвития России, Росмолодежи, Агентства Стратегических Инициатив.

За 12 лет работы Фонд завоевал авторитет ведущего оператора молодежных и образовательных проектов в сфере топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов. Проекты Фонда реализуются в большинстве регионов страны от Мурманска до Севастополя, от Магадана до Санкт-Петербурга.

Впереди у Фонда «Надёжная смена» – новые этапы славной истории и грандиозная цель: подготовка надежной смены для промышленности России.

*По всем интересующим вас вопросам
вы можете обращаться к нам:*

Москва, ул. Летниковская, д. 5, стр. 2, офис 135
тел.: +7 (495) 627-84-52 • e-mail: info@fondsmena.ru

fondsmena.ru