



МЫ СОГРЕВАЕМ ГОРОДА
**СИБИРСКАЯ
ГЕНЕРИРУЮЩАЯ
КОМПАНИЯ**

Добро пожаловать в SGK!

Визитная карточка компании

**Март
2021**





Сибирская генерирующая компания работает в **ВОСЬМИ РЕГИОНАХ** РОССИИ:



Алтайский край



Красноярский край



Республика Тыва



Свердловская область



Кемеровская область



Новосибирская область



Республика Хакасия



Приморский край

В 19 ГОРОДАХ И ПОСЕЛКАХ СИБИРИ, УРАЛА И ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА:

- Абакан
- Лучегорск
- БАРНАУЛ
- Минусинск
- Бийск
- Мыски
- Инской
- Назарово
- Канск
- НОВОКУЗНЕЦК
- КЕМЕРОВО
- НОВОСИБИРСК
- КРАСНОЯРСК
- Рефтинский
- Куйбышев
- Рубцовск
- Кызыл
- Черногорск
- Зеленогорск



МЫ СТРЕМИМСЯ СТАТЬ ЛИДЕРАМИ РОССИЙСКОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И СОЗДАВАТЬ НАИЛУЧШИЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, ПАРТНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

Главная цель СГК – устойчивое развитие компании, эффективность во всех аспектах деятельности для выполнения обязательств перед потребителями, рост капитализации и повышение инвестиционной привлекательности.

Предприятия СГК являются участниками оптового рынка электрической энергии, занимаются тепло- и электроснабжением населения и юридических лиц.





**БЫТЬ
КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫМИ**

- Инвестирование в новые проекты
- Развитие производственной базы
- Адаптация под изменения внешней среды



**УПРАВЛЕНИЕ
ГЕНЕРАЦИЕЙ
И МОДЕРНИЗАЦИЯ**

- Модернизация и строительство новых мощностей:
- Реализация программ ДПМ -1 (82 млрд. руб.) и ДПМ -2 (49 млрд.руб.)
- Строительство новых теплотрасс



РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА

- Приобретение новых активов
- Совершенствование работы в моногородах
- Автоматизация бизнес-процессов



ЭКОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА

- Современное оборудования очистки газов для снижения выбросов
- Проекты по рекультивации земель
- Замещение неэффективных теплоисточников городов



**ОРИЕНТАЦИЯ НА
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ**

- Развитие и повышение качества клиентских сервисов
- Перевод потребителей тепла на прямые расчеты, исключение посредников
- Совершенствование платежной дисциплины

БЕЗОПАСНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Надежно поставлять тепло – и электроэнергию, соблюдая правила безопасности

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И СОТРУДНИЧЕСТВО

Индивидуальное мастерство в командной работе

СТАБИЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ

Стабильность возможна только при условии непрерывного развития

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Совместная ответственность перед обществом и окружающим миром



- Управление численностью и затратами на персонал, повышение производительности труда
- Укомплектованность компании персоналом требуемой квалификации
- Усовершенствование системы мотивации персонала
- Продвижение, оценка и развитие персонала
- Повышение безопасности производства
- Корпоративная культура и внутренние коммуникации. Диалог с профсоюзами
- Работа над повышением эффективности и автоматизацией процессов HR с развитием IT решений

volatility (нестабильность) - uncertainty (неопределенность) - complexity (сложность) - ambiguity (неоднозначность)

Базовые компетенции

- фундаментальные технические знания
- понимание сущности и социальной значимости профессии
- инженерная эрудиция

Смежные компетенции

- гибкость мышления и сформированная способность обучаться на протяжении всей жизни
- умение анализировать и формулировать обоснованные выводы
- ИТ-компетенции, всеобщая цифровизация

Универсальные компетенции

Коммуникация

- способность эффективно обмениваться информацией со всеми заинтересованными сторонами

Работа в команде

- способность ценить и учитывать интересы всех сторон;
- умение работать в команде

Лидерство

- умение брать на себя ответственность, делать вклад в инициативы и процессы

ОСОЗНАННОСТЬ

Определение профессиональных и личных целей, своих Ценностей и сильных сторон,, оценка препятствий (образование, опыт, возраст, критерии перемещений..)

РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

Обучение на практиках, на рабочем месте, участие в обучающих семинарах, тренингах, наставничество (обучение других)

МОБИЛЬНОСТЬ

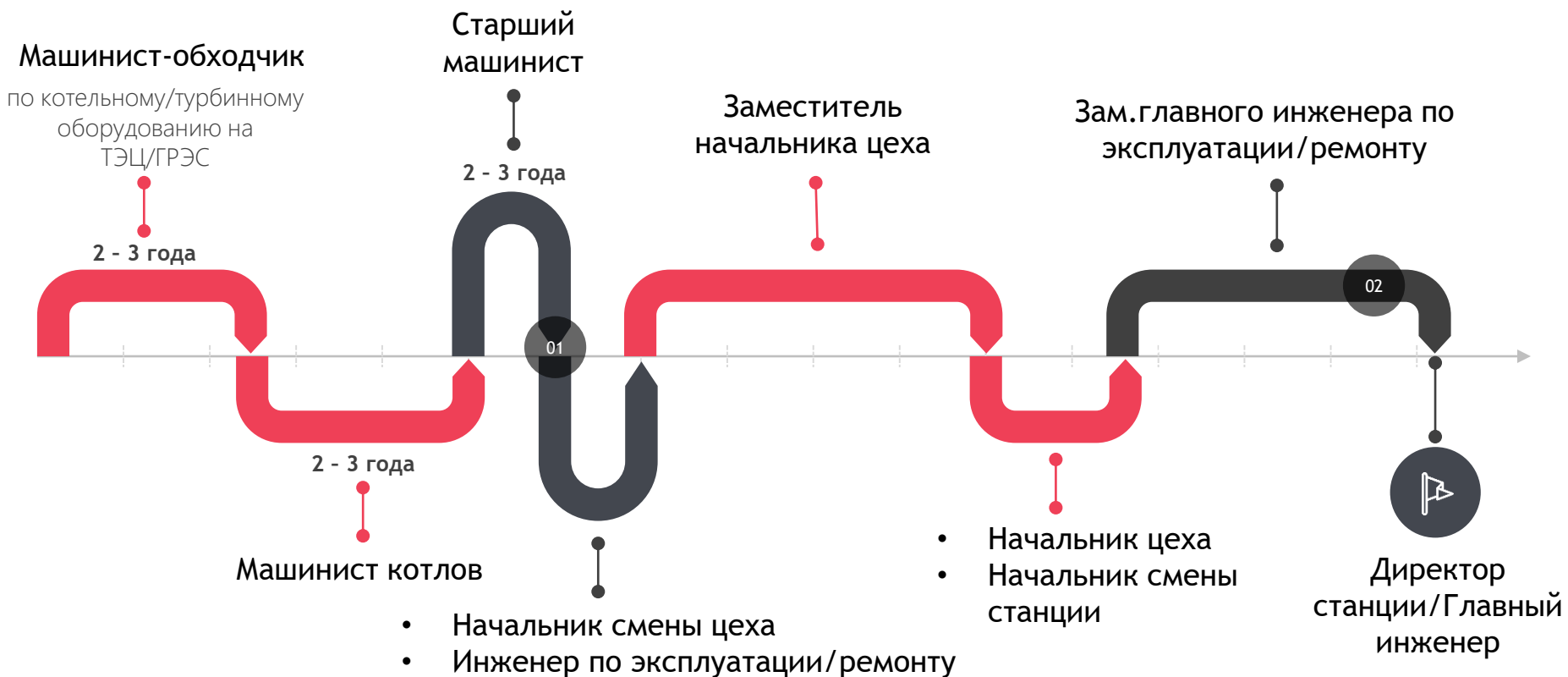
Освоение новых участков работ, участие в проектах, расширение зон ответственности, готовность к изменениям, начинание и развитие новых направлений и т.д.

ВИДИМОСТЬ

Участие на конференциях, в рабочих группах, выдвижение идей, предложение внедрения новых проектов, коммуникация со смежными направлениями, передача знаний своим коллегам, участие в мероприятиях компании, активность во внутреннем он-лайн пространстве (форумы, «биржа идей)

НЕТВОРКИНГ

Создание сети контактов, участие в профессиональных сообществах - активная позиция нахождения «центров влияния», получения нужной информации, участие в корпоративной социальной сети и т.д.



01

Обучение по программам управленческой и технической подготовки Корпоративного университета

02

Обучение по нормативным требованиям, дополнительное экономическое образование

Долгосрочные проекты поддержки

Жилищная поддержка

Компенсация аренды жилья

Охрана здоровья

ДМС, санаторно-курортное обеспечение, профилактика

Социальные выплаты

Жизненные ситуации

Интеллектуальная
активность

Развивающие семинары
Форумы молодежи
Корпоративная библиотека
Книжный клуб

Спортивная
активность

Футбол
Хоккей
Волейбол
Теннис
Легкая атлетика и пр.



ДАВАЙТЕ ОБЩАТЬСЯ!

VK <https://vk.com/sibgenco>

Instagram <https://www.instagram.com/sibgenco.ru>

Новости в режиме онлайн Sibgenco.online

