РЭН 2025

РОСКОНГРЕСС
Пространство доверия

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

80 ПОБЕДА!

КРУГЛЫЙ СТОЛ

«Инженер будущего: как подготовить специалистов для решения задач технологического лидерства»

Исходными данными для формирования статистики послужил опрос представителей более 40 российских компаний,
в том числе ПАО «Газпром», ПАО «Россети», Группа «Интер РАО», Алроса, ПАО «Транснефть», СИБУР, НЛМК, Т Плюс и др.

1 БЛОК

«Системный разрыв и операционная готовность инженера»

Насколько компании удовлетворены уровнем подготовки выпускников инженерных специальностей?

- Скорее удовлетворен(а): **57.1%**
- Скорее не удовлетворена: **28.6%**
- Затрудняюсь ответить: **9.5%**
- Полностью не удовлетворена: **4.8%**
- Полностью удовлетворен **не был выбран ни разу**

Какие меры являются наиболее эффективными для сокращения разрыва между теоретической подготовкой в ООВО и практическими требованиями компании?

- Внедрение в образовательный процесс большего количества реальных кейсов от компаний: **61.9%**
- Привлечение практиков из индустрии к преподаванию в ООВО: **61.9%**
- Развитие системы наставничества внутри компании: **61.9%**
- Расширение программ целевой подготовки и стажировок на предприятиях: **52.4%**
- Создание совместных с ООВО учебных центров и лабораторий: **47.6%**

Какие ключевые практические навыки чаще всего отсутствуют или слабо развиты у выпускников?

- Решение нестандартных инженерных задач: **52.4%**
- Работа с современным производственным оборудованием и ПО: **47.6%**
- Знание нормативной и технической документации: **42.9%**
- Навыки проектной работы и управления проектами: **42.9%**
- Понимание принципов бережливого производства и оптимизации процессов: **38.1%**
- Решение задач изобретательской деятельности и технического творчества: **28.6%**
- Навыки работы в команде (в инженерном контексте): **23.8%**
- Проведение экспериментов, обработка и анализ данных: **14.3%**

2 БЛОК

«Цифровая трансформация и лидерство в технологиях»

Какие из перечисленных компетенций, по Вашему мнению, станут наиболее востребованными для инженеров Вашей отрасли в ближайшие 5-10 лет?

- Знание методов искусственного интеллекта и машинного обучения: **66.7%**
- Мягкие навыки (коммуникация, работа в междисциплинарных командах, лидерство): **42.9%**
- Работа с цифровыми двойниками и симуляционными моделями: **38.1%**
- Глубокая техническая экспертиза в узкой специализации: **38.1%**
- Управление автоматизированными системами (IoT, робототехника): **33.3%**
- Компетенции в области устойчивого развития (ESG, «зелёные» технологии): **19.0%**

Какие меры являются наиболее эффективными для сокращения разрыва между теоретической подготовкой в ООВО и практическими требованиями компании?

- Внедрение в образовательный процесс большего количества реальных кейсов от компаний: **61.9%**
- Привлечение практиков из индустрии к преподаванию в ООВО: **61.9%**
- Развитие системы наставничества внутри компании: **61.9%**
- Расширение программ целевой подготовки и стажировок на предприятиях: **52.4%**
- Создание совместных с ООВО учебных центров и лабораторий: **47.6%**

Обязательные курсы по **Искусственному интеллекту и машинному обучению** для всех инженерных программ в вузах

ДА **НЕТ**

3 БЛОК

«Кадровая стратегия, адаптация»

Какие барьеры мешают эффективному взаимодействию с ООВО по мнению компаний?

- Несоответствие учебных программ реальным задачам производства: **61.9%**
- Отсутствие четких механизмов сотрудничества: **42.9%**
- Недостаточная заинтересованность ООВО в партнерстве: **33.3%**
- Недостаточная информированность о результатах работы и ресурсных запросах как бизнеса, так и ООВО: **33.3%**
- Бюрократические процедуры со стороны образовательных организаций: **28.6%**

Какие изменения в системе инженерного образования, по Вашему мнению, необходимы в первую очередь?

- Более тесная интеграция с производством (практико-ориентированное обучение): **71.4%**
- Возвращение в учебные планы программ и дисциплин значительного объема экскурсий и посещений производственных площадок: **47.6%**
- Повышение роли мягких навыков в учебных программах: **33.3%**
- Внедрение гибких образовательных траекторий (микростепени, короткие курсы): **28.6%**
- Увеличение доли междисциплинарных программ: **23.8%**

Какие отраслевые инициативы, на Ваш взгляд, помогут улучшить подготовку инженеров?

- Развитие корпоративных университетов: **47.6%**
- Популяризация инженерной деятельности и повсеместное создание территорий и пространств с элементами инженерной среды: **47.6%**
- Разработка единых отраслевых стандартов компетенций: **38.1%**
- Работа со школами/учителями и поддержка образовательных траекторий с выбором физики, математики и химии: **38.1%**
- Популяризация и PR-усилия в части поддержки инженерной деятельности: **33.3%**
- Создание консорциумов компаний и ООВО для совместной подготовки кадров: **28.6%**
- Организация отраслевых олимпиад и конкурсов для молодых специалистов: **28.6%**

4 БЛОК

«Стратегическая архитектура и стандартизация подготовки»

Какие отраслевые инициативы, на Ваш взгляд, помогут улучшить подготовку инженеров?

- Развитие корпоративных университетов: **47.6%**
- Популяризация инженерной деятельности и повсеместное создание территорий и пространств с элементами инженерной среды: **47.6%**
- Разработка единых отраслевых стандартов компетенций: **38.1%**
- Работа со школами/учителями и поддержка образовательных траекторий с выбором физики, математики и химии: **38.1%**
- Популяризация и PR-усилия в части поддержки инженерной деятельности: **33.3%**
- Создание консорциумов компаний и ООВО для совместной подготовки кадров: **28.6%**
- Организация отраслевых олимпиад и конкурсов для молодых специалистов: **28.6%**

Как Вы оцениваете готовность выпускника приступить к выполнению своих профессиональных обязанностей сразу после окончания ООВО, без дополнительного обучения внутри компании?

- Частично готов, требуется полноценное дополнительное обучение (от 1 до 3 месяцев) **61.9%**
- В основном готов, но необходима краткосрочная стажировка (до 1 месяца): **19.0%**
- Практически не готов, требуется длительное наставничество (более 3 месяцев): **19.0%**
- Полностью готов **не был выбран ни разу**

5 БЛОК

«Специализация, междисциплинарность и операционная эффективность»

Какие изменения в системе инженерного образования, по Вашему мнению, необходимы в первую очередь?

- Более тесная интеграция с производством (практико-ориентированное обучение): **71.4%**
- Возвращение в учебные планы программ и дисциплин значительного объема экскурсий и посещений производственных площадок: **47.6%**
- Повышение роли мягких навыков в учебных программах: **33.3%**
- Внедрение гибких образовательных траекторий (микростепени, короткие курсы): **28.6%**
- Увеличение доли междисциплинарных программ: **23.8%**

Какие из перечисленных компетенций, по Вашему мнению, станут наиболее востребованными для инженеров Вашей отрасли в ближайшие 5-10 лет?

- Знание методов искусственного интеллекта и машинного обучения: **66.7%**
- Мягкие навыки (коммуникация, работа в междисциплинарных командах, лидерство): **42.9%**
- Работа с цифровыми двойниками и симуляционными моделями: **38.1%**
- Глубокая техническая экспертиза в узкой специализации: **38.1%**
- Управление автоматизированными системами (IoT, робототехника): **33.3%**

С какими основными трудностями компании сталкиваются в процессе адаптации молодых специалистов?

- Несоответствие ожиданий и реальности / Нежелание встраиваться в рабочий процесс: **25%**
- Отсутствие практических знаний о производственных процессах: **20%**
- Слабая практическая подготовка в целом: **10%**
- Отсутствие инициативы: **10%**
- Завышенные зарплатные ожидания: **10%**

РЭН 2025

РОСКОНГРЕСС
Пространство доверия

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

80 ПОБЕДА!

Проект по поддержке выпускников технических направлений подготовки образовательных организаций высшего образования **«Системное решение»**

СИСТЕМА
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД

Лифт в будущее

ФОНД ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ
НАДЕЖНАЯ СМЕНА

РЭН 2025
РОСКОНГРЕСС
Пространство доверия

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

80 ПОБЕДА!

Лифт в будущее – всероссийская программа профориентации, направленная на предоставление равных возможностей личностной и профессиональной самореализации молодежи

Школьникам

- Образовательные материалы на платформе «Лифт в будущее»
- Междисциплинарные проектные смены
- Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего
- Чемпионат инженерных проектных команд «Система»
- Профориентационные недели в регионах
- Профориентационные экскурсии #ВнутриСистемы

Студентам

- **Проект по поддержке выпускников вузов технических направлений «Системное решение»**
- Проект стажировок «Первая стажировка» у ведущих работодателей
- Профориентационные экскурсии #ВнутриСистемы на производственные площадки компаний
- Стипендиальная программа «Система»
- Профориентационные недели в регионах
- Карьерные встречи с работодателями

Молодым ученым и специалистам

- Конкурс для молодых ученых
- Школы для молодых ученых и организаторов науки
- Конкурс медицинских инноваций
- Экскурсии на R&D-площадки высокотехнологичных предприятий
- Стажировки на наукоемких предприятиях
- Профориентационные недели в регионах
- Национальный конкурс в области креативных индустрий и народных художественных промыслов «ПРОсМЫСЛЫ»

РЭН 2025
РОСКОНГРЕСС
Пространство доверия

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

80 ПОБЕДА!

Проект «Первая стажировка»

Цель

Информирование молодежи о карьерных возможностях и помощь в получении первого профессионального опыта

Участники

Граждане Российской Федерации – студенты образовательных организаций высшего образования всех форм обучения и курсов, выпускники последних трех лет

Партнеры

СИСТЕМА
МТС
ГРУППА ЭТАЛОН
Binnopharm group
Элемент
Центр водородной энергетики
СТЕПЬ АГРОХОЛДИНГ
МЕДСИ МЕДИЦИНА КОМПЕТЕНЦИЙ
ERSO ENERGY SOLUTIONS
segezha group
COSMOS HOTEL GROUP
NATURA SIBERICA
НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗОВАЯ КОМПАНИЯ
BN GROUP
SISTEMA GALLERY



50 000+ молодых людей — школьников, студентов и выпускников СПО и вузов, приняли участие в профориентационных проектах Фонда в 2025 году

РЭН 2025
РОСКОНГРЕСС
Пространство доверия

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

80 ПОБЕДА!

Стипендиальная программа «Система»

Цель

Поддержка мотивированной молодежи в исследовательской, научной и инновационной деятельности в приоритетных областях научно-технологического развития



Участники

Граждане Российской Федерации – студенты образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций всех форм обучения и курсов

Партнеры

МТС, МЕДСИ, ГРУППА ЭТАЛОН, Binnopharm group, Спутникс Группа компаний, Центр водородной энергетики, СТЕПЬ, АО «БЭСК», ERSO, segezha group, Национальная газовая компания, COSMOS HOTEL GROUP, NATURA SIBERICA, Вологодский текстильный комбинат, CONCEPT GROUP, BN GROUP, SISTEMA GALLERY

25 000 рублей

Ежемесячная стипендия студентов вузов

10 000 рублей

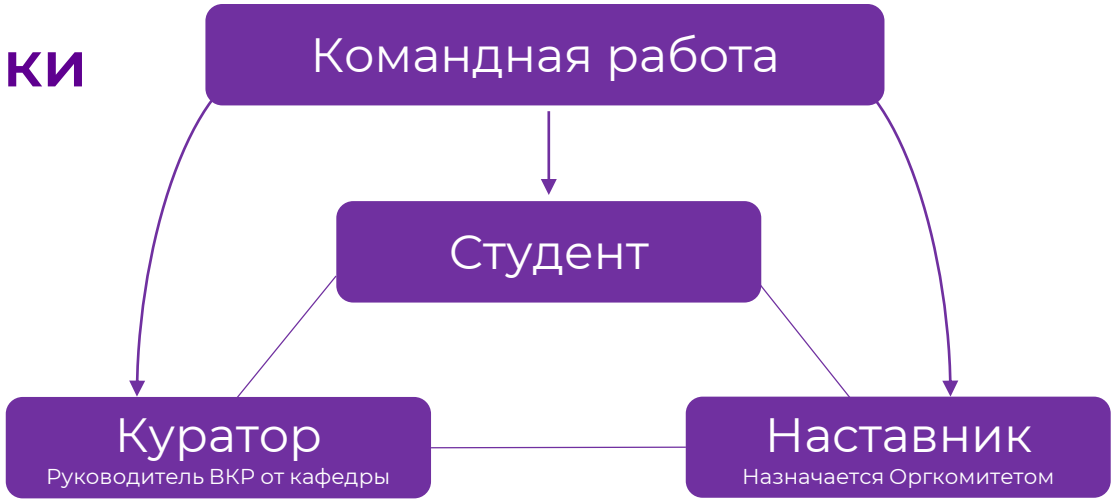
Ежемесячная стипендия студентов СПО

РЭН 2025
РОСКОНГРЕСС
Пространство доверия
ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
80 ПОБЕДА!

Проект по поддержке выпускников технических направлений подготовки вузов «Системное решение»

Цели проекта

- содействие выстраиванию взаимодействия образовательных организаций с представителями реального сектора экономики, направленного на внедрение новых практико-ориентированных подходов к обучению и на подготовку квалифицированных специалистов
- повышение уровня профессиональных компетенций выпускников вузов, мотивация студенческой молодежи к исследовательской и аналитической деятельности, поиску новых технических решений, а также выявление и поддержка перспективных молодых специалистов



Участники: обучающиеся выпускных курсов ООВО всех форм обучения инженерно-технических и естественно-технических направлений подготовки (бакалавриат, специалитет, магистратура)

Наставники: цифровая экосистема МТС, ГК «Элемент», Группа «Эталон», ООО «Биннофарм групп», ГК «МЕДСИ», ООО «Национальная газовая компания», ООО «Натура Сиберика», АО «Холдинг ERSO», ООО «Центр Водородной Энергетики»

РЭН 2025
РОСКОНГРЕСС
Пространство доверия
ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
80 ПОБЕДА!

Направления проекта

1. Микроэлектроника и нанотехнологии
2. Архитектура и строительство
3. Биотехника. Химические технологии и биотехнологии
4. Электротехника и теплоэнергетика
5. Информатика, вычислительная техника, радиотехника и системы связи.



РЭН 2025
РОСКОНГРЕСС
Пространство доверия
ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
80 ПОБЕДА!

Этапы реализации проекта

1 октября 2025 – 20 ноября 2025

Прием заявок от участников на онлайн-платформе «Лифт в будущее»

20 ноября 2025 – 18 декабря 2025

Техническая экспертиза заявок. Формирование итогового списка участников

19 декабря 2025 – 1 июня 2026

Работа в командах над написанием выпускных квалификационных работ. Прохождение обучающих вебинаров.

Март 2026

Запуск Конкурса ВКР

13 мая 2026 – 15 июля 2026

Заочная экспертиза конкурсных работ. Публикация списка финалистов. Очная защита работ финалистов в г. Москве

РЭН 2025
РОСКОНГРЕСС
Пространство доверия
ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
80 ПОБЕДА!

Призы и поощрения от организаторов Конкурса

Для победителей и призеров

- Возможность участия в финале Проекта в Москве
- Приглашение на прохождение практик/ стажировок и трудоустройства в ведущие отраслевые компании



Финансовая поддержка

- **100 тыс. руб. победители Конкурса ВКР** 1 место в каждой номинации
- **50 тыс. руб. научные руководители (кураторы), подготовившие финалистов** за каждого студента, занявшего 1-3 место
- **500 тыс. руб. три вуза**, принявшие наиболее активное участие в проекте

РЭН 2025
РОСКОНГРЕСС
Пространство доверия
ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
80 ПОБЕДА!

Сайт проекта и контакты

Алевтина Ксенофонтова
Руководитель направления профориентации и наставничества Благотворительного фонда «Система»
e-mail: practice@bf.sistema.ru

Екатерина Бакеева
Руководитель проекта
тел. +7 (911) 074-59-04
e-mail: sistemavkr@bf.sistema.ru

Полина Чепурнова
Менеджер проекта
тел. + 7 (495) 990-45-72 (доб. 133)
e-mail: sistemavkr@bf.sistema.ru

РЭН 2025
РОСКОНГРЕСС
Пространство доверия

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

80 ПОБЕДА!

Спасибо за внимание!

Круглый стол организован Фондом «Надежная смена»

ФОНД ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ
НАДЕЖНАЯ СМЕНА

Модератор-Королев А.С.: Директор Фонда «Надежная смена»

