МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ
CASE-IN

CASE-IN

Перспективы трудоустройства и работодатели глазами студентов

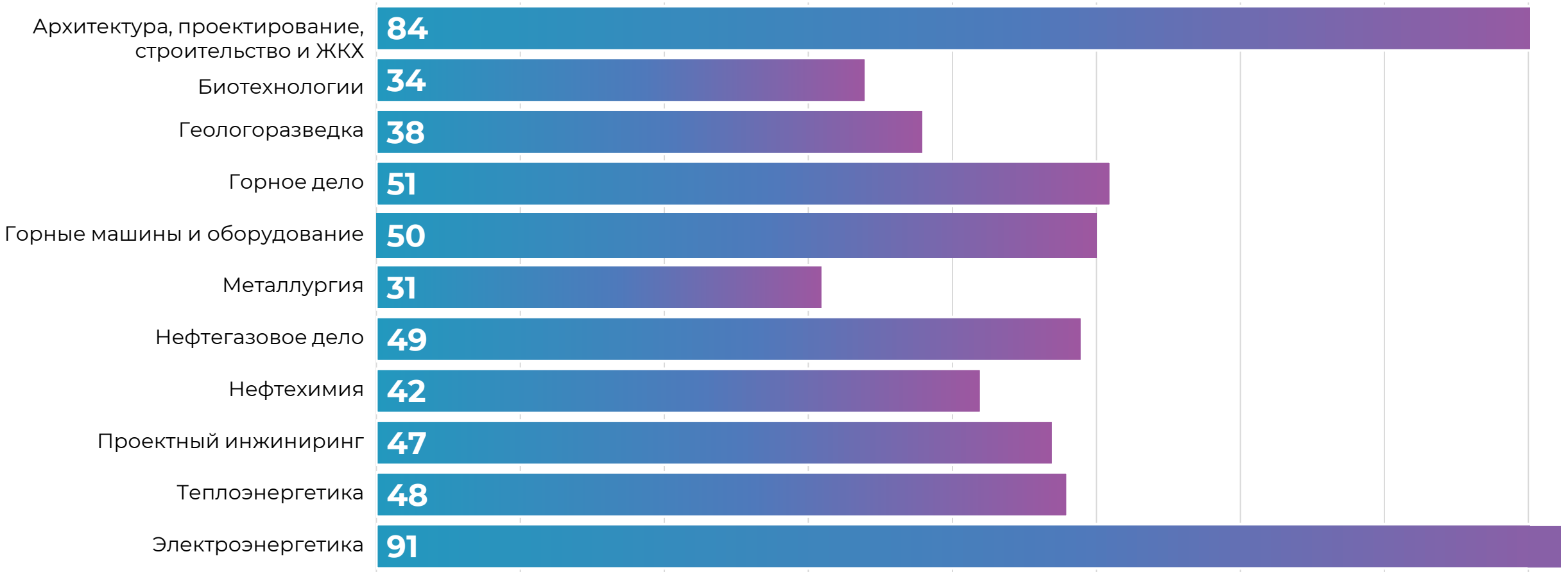
2025



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

ПРОФАЙЛ УЧАСТНИКОВ

В опросе принял участие **565 финалиста** Основного сезона Студенческой лиги Международного инженерного чемпионата CASE-IN. Из них по направлениям:



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

ОБ УЧАСТНИКАХ: КУРС ОБУЧЕНИЯ УЧАСТНИКОВ

>28% (162 чел.) – студенты 3-го курса

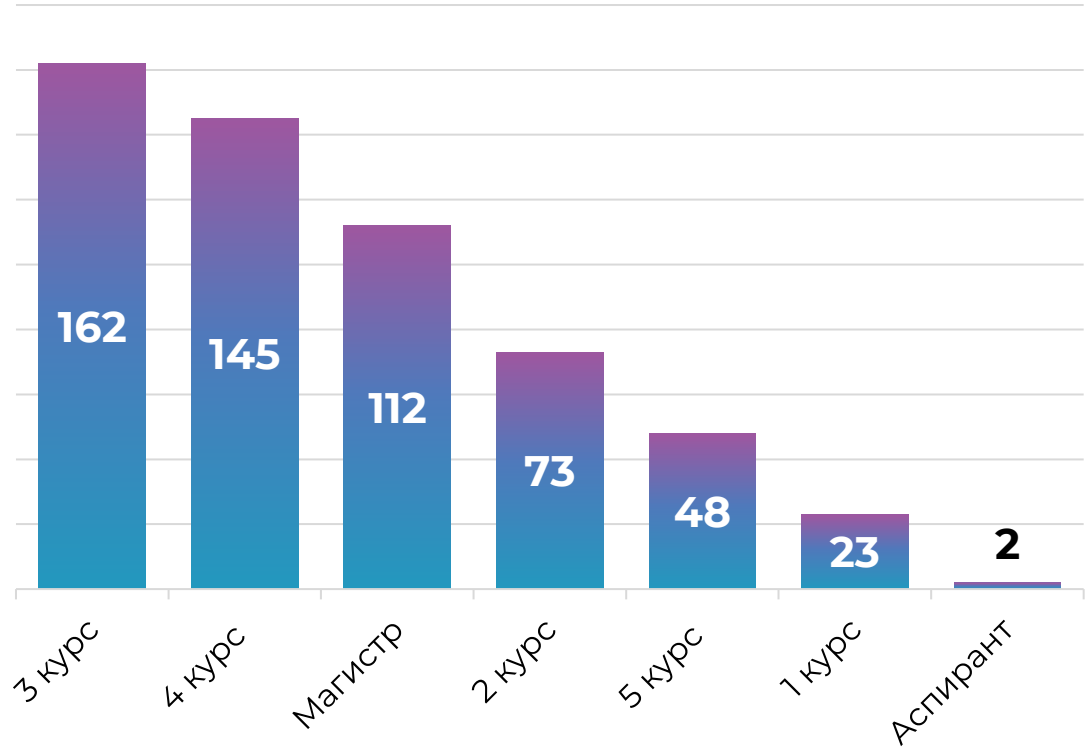
≈26% (145 чел.) – студенты 4-го курса

≈20% (112 чел.) – магистранты

12,9% (73 чел.) – студенты 2-го курса

8,5% (48 чел.) – студенты 5-го курса

<5% (25 чел.) – суммарно представители 1-го курса и аспирантуры



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

ОЦЕНКА УЧАСТНИКАМИ УРОВНЯ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ВУЗЕ

83% (471 чел.) опрошенных студентов считают, что вуз, в котором они обучаются, готовит прекрасных и востребованных специалистов

16% (90 чел.) уровень подготовки специалистов в вузах средний, и считают, что вуз должен давать больше знаний студентам

Менее 1% (4 чел.) опрошенных отмечают низкий уровень подготовки специалистов в вузах



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

ОЦЕНКА ВОСТРЕБОВАННОСТИ В СПЕЦИАЛИСТАХ, КОТОРЫХ ГОТОВЯТ ВУЗЫ РФ

> 82% опрошенных (465 чел.) отмечают, что специалисты вуза, в котором они обучаются, очень востребованы после выпуска. Многие компании приходят в вузы за молодыми кадрами

17% (93 чел.) считают, что уровень спроса на выпускников их вуза находится на среднем уровне

> 1% (7 чел.) опрошенных отметили недостаточный уровень спроса на специалистов-выпускников их вуза



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

ВАРИАНТЫ ПРОХОЖДЕНИЯ УЧЕБНОЙ / ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

> 85% (481 чел.) отметили, что вуз всегда предоставляет варианты прохождения учебной/производственной практики на предприятиях

11% (59 чел.) считают, что вуз предоставляет недостаточное количество мест для практики, а на предоставленные места сложно попасть

~4% (25 чел.) столкнулись с тем, что искать и договариваться о прохождении практики приходится самостоятельно



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

ЖЕЛАЕМОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ (СПЕЦИАЛЬНОСТЬ)

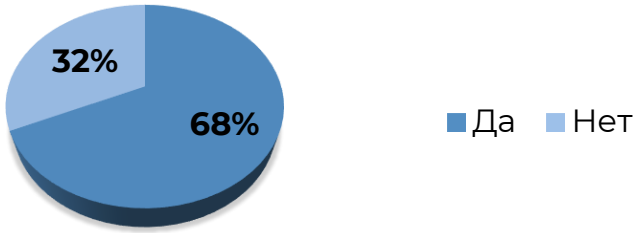
Ответы участников на вопрос «Выберите желаемое направление работы (специальность) при приёме на работу/при прохождении практики» распределились следующим образом:



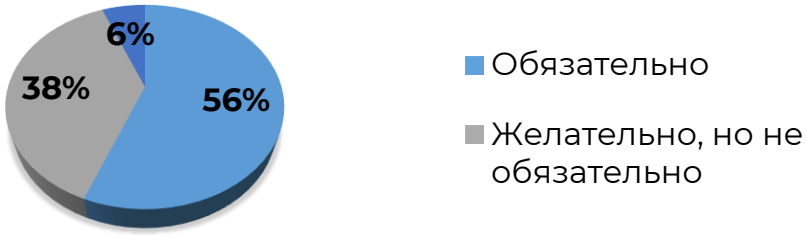
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

МАТЕРИАЛЬНЫЕ ПОТРЕБНОСТИ УЧАСТНИКОВ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

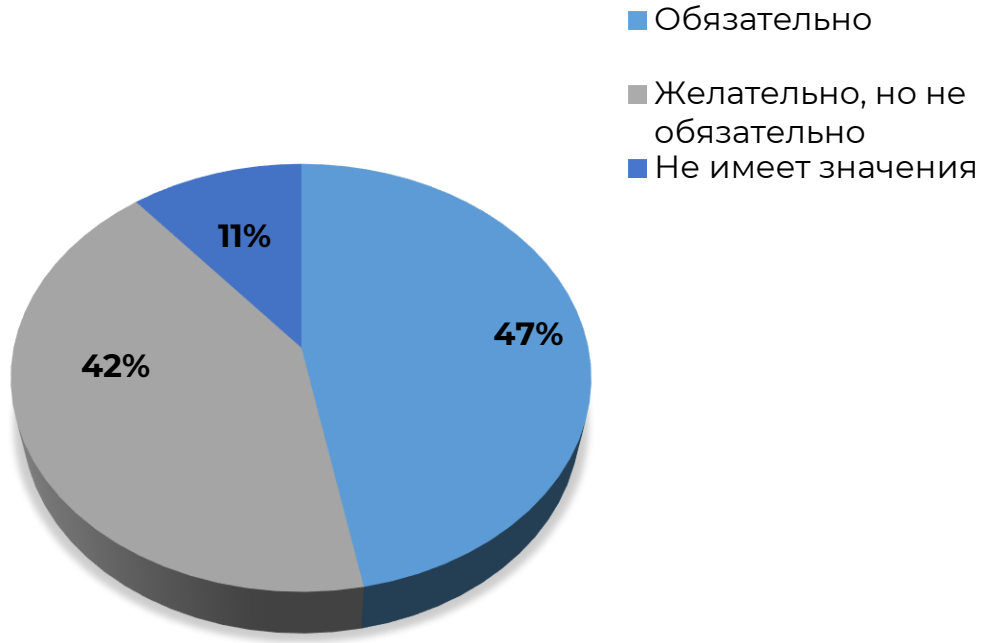
68% (385 человек) выразили готовность переезда, ответив утвердительно на вопрос «Готовы ли Вы уехать работать в другой регион, если место работы будет соответствовать вашим ожиданиям?»



Отвечая о том, насколько необходимо предоставление жилья в случае переезда, **58%** (261) и **37%** (167) будущих молодых специалистов ответили «Обязательно» и «Желательно, но необязательно»



89% (503 человека) ответили «Обязательно» и «Желательно, но необязательно» на вопрос об оплате трансфера до места работы

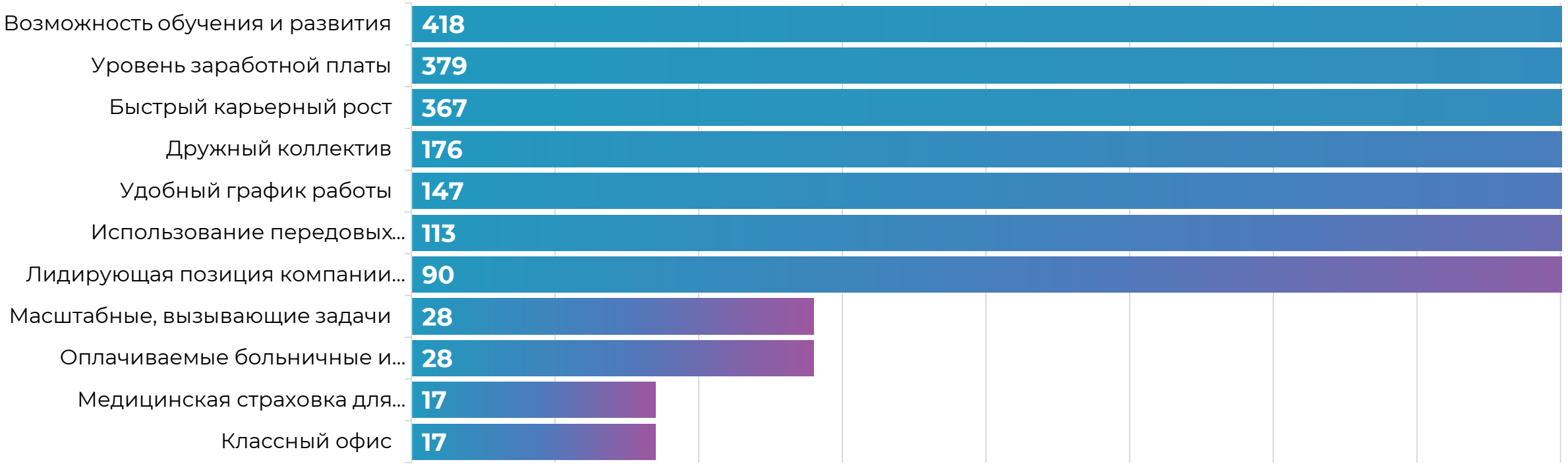


МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

МАТЕРИАЛЬНЫЕ ПОТРЕБНОСТИ УЧАСТНИКОВ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Отвечая на вопрос «Что для вас важнее на работе» респонденты больше всего выбирают
74%(418 чел.) – возможность обучения и развития
67% (379 чел.) – уровень заработной платы

Наименьшую важность при выборе компании имеют:
3% (17 чел.) – медицинская страховка для сотрудников и классный офис
5% (28 чел.) – оплачиваемые больничные и отпуска и масштабные, вызывающие задачи



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

СТАРТОВАЯ ЗАРПЛАТА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

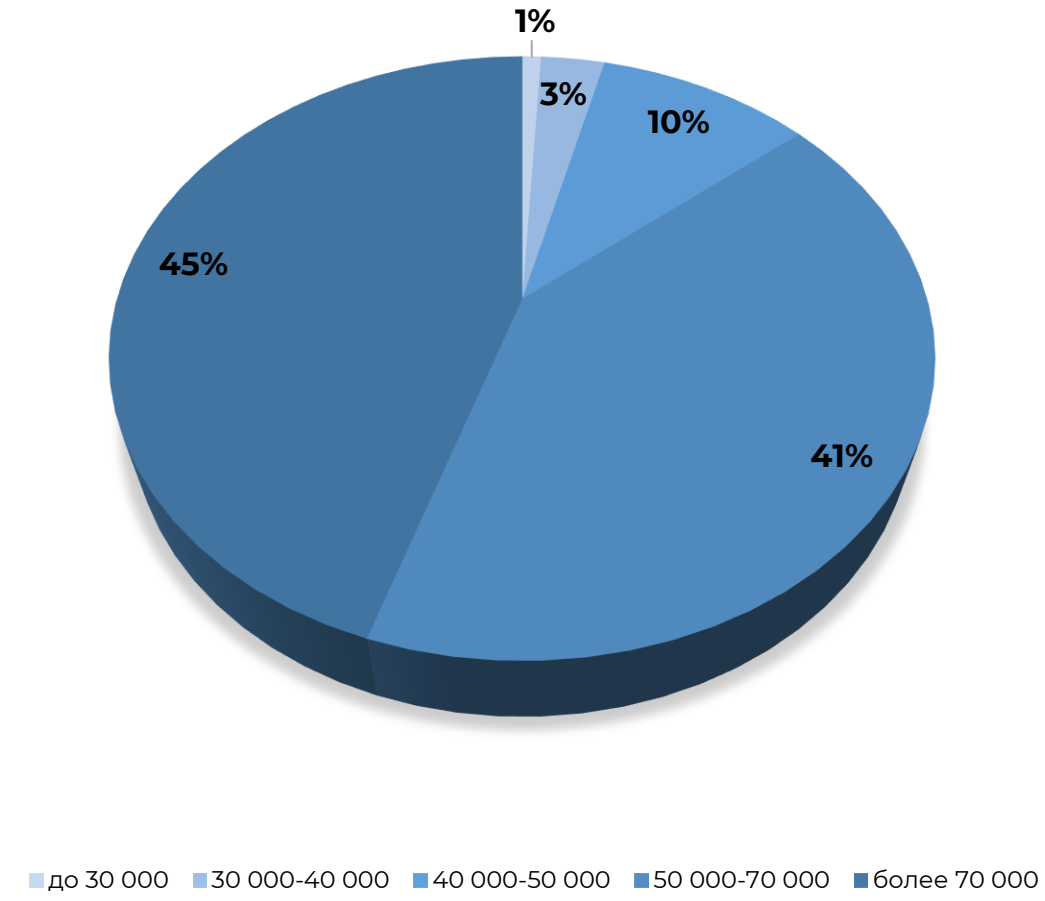
45% (254 чел.) желают зарплату не менее 70 000 руб.

41% (232 чел.)рассчитывают на стартовую зарплату от 50 000 до 70 000 руб.

10% (57 чел.) удовлетворит потребности зарплата в размере 40 000 - 50 000 руб.

3% (17 чел.) готовы на заработную плату в диапазоне от 30 000 до 40 000 руб.

1% (5 чел.) будет удовлетворены зарплатой до 30 000 руб.



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

ГОТОВНОСТЬ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИК / СТАЖИРОВОК В 2025 ГОДУ

В ответах на вопрос «В какой компании-партнере Чемпионата Вы готовы пройти практику/стажировку в 2025 году?» в топ-5 лидеров выбились **АК «АЛРОСА» (ПАО), ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «Татнефть», ПАО «СИБУР Холдинг» и ООО «Метрополис».** Распределение выстроилось следующим образом:



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ УЧАСТНИКОВ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИЙ-ПАРТНЕРОВ

Ответы участников на вопрос «С деятельностью каких компаний Вы были знакомы до Чемпионата?» распределились следующим образом:



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

ИСТОЧНИКИ ОСВЕДОМЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИЙ-ПАРТНЕРОВ

50% участников узнали о деятельности ведущих компаний благодаря Чемпионату CASE-IN и иным мероприятиям Фонда «Надежная смена» (46% и 4% соответственно)

До 27% участников имеют информацию о деятельности ведущих компаний, т.к. она представлена в вузе, в котором они обучаются, или проводят внутривузовские дни карьер (12% и 15% соответственно)

Иные респонденты знакомы с деятельностью компаний благодаря родственникам, в них работающим, прохождению практики и иным источникам



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

ЛУЧШИЕ РАБОТОДАТЕЛИ ТЭК И МСК ПО МНЕНИЮ СТУДЕНТОВ ЧЕМПИОНАТА

В ответах на вопрос «Выберите, на Ваш взгляд, лучших работодателей ТЭК и МСК» в **топ-5 лидеров** выбились **АК «АЛРОСА» (ПАО), ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «СИБУР Холдинг», ОК «РУСАЛ», ПАО «Россети»**
Распределение выстроилось следующим образом:



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

ГОТОВНОСТЬ К РАБОТЕ И РАССМОТРЕНИЮ ПРЕДЛОЖЕНИЙ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

В ответах на вопрос «От каких компаний, представленных на Чемпионате CASE-IN, **Вы готовы рассмотреть предложения о трудоустройстве»?** Ответы распределись следующим образом:

