МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ КЕЙСА ЛИГИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОСЕННЕГО КУБКА МЕЖДУНАРОДНОГО ИНЖЕНЕРНОГО ЧЕМПИОНАТА CASE-IN

Лига молодых специалистов. Осенний кубок	Командное соревнование по решению инженерных кейсов среди молодых специалистов (возраст которых не превышает 35 лет) организаций, имеющих статус юридического лица (в т.ч. отраслевые компании, филиалы компаний, вузы и научные объединения), состоящее из очного и дистанционных отборочных этапов и очного финала в г. Москве.
Участники	Молодые специалисты организаций энергетического, промышленного, технологического, инженерного, горнодобывающего, сервисного и смежных секторов, имеющих статус юридического лица (в т.ч. отраслевых компаний, филиалов компаний, вузов и научных объединений), возраст участников не должен превышать 35 лет на момент участия в Чемпионате (включительно).
Тема кейса	Интеграция генеративного искусственного интеллекта и агентных систем в производственные и управленческие процессы для перехода от продажи продуктов к продаже результатов и сервисов, а также формирование новой «культуры данных», принципов непрерывного самообразования и развития представителей инженерных групп.
Описание кейса	Участникам Чемпионата предлагается разработать стратегию и «дорожную» карту трансформации производственного предприятия, использующую возможности генеративного AI и автономных агентов. Кейс фокусируется на двух ключевых аспектах: 1) изменение бизнес-модели с продукто-ориентированной на сервис-ориентированную с использованием данных от интеллектуальных производственных линий и участков; 2) реорганизация структуры, «пересборка» человеческого капитала и производственной культуры, где AI-агенты выступают в роли «цифровых сооснователей» и помощников, обеспечивая рост производительности одного специалиста. Участникам Чемпионата необходимо предложить решения по внедрению AI-практики разработки рыночной стратегии, совершенствованию производственного дизайна, совершенствованию клиентского сервиса и R&D-процессов, а также разработать модель обучения и адаптации ключевых инженерных кадров к условиям работы в новой среде.